



CPEEC

Centre de formation
communautaire

**RAPPORT ANNUEL
2019-2020**

Centre de formation communautaire

Carrefour de Partages d'Expériences et de Connaissances

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|---|
| MOT DU PRÉSIDENT | 3 |
| MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET FORMATEURS | 4 |
| HISTORIQUE | 5 |
| MISSIONS ET OBJECTIFS | 6 |
| BILAN DES ACTIVITÉS 2019-2020 | 7 |
| PLAN D'ACTION | 8 |
| NOS PARTENAIRES | 9 |

MOT DU PRESIDENT

C'est avec enthousiasme que je vous présente le bilan des activités du CFC-CPEC pour l'année 2019-2020.

Il va sans dire que cette année en fût une d'adaptation et d'apprentissage. En tant qu'organisme de formation, il est essentiel d'être en mesure de se mettre au diapason des réalités qui changent. Puisqu'un bouleversement profond de nos habitudes s'est opéré au cours des derniers mois, nous avons misé sur l'intégration des technologies numériques pour continuer à former des intervenant.e.s de façon continue tout au long des mesures sanitaires. Ce changement de méthode pédagogique s'est avéré fort apprécié des participant.e.s puisqu'ils étaient nombreux à nous signifier ce besoin.

De plus, cette actualisation s'inscrit à l'intérieur d'une réflexion entamée plus tôt dans l'année sur notre capacité à développer du nouveau contenu qui reflète des besoins nommés de part et d'autre par les travailleurs.euses du milieu communautaire. Soutenir ceux-ci dans leur capacité à se préserver et à prendre soin d'eux-mêmes s'est révélé être au cœur de nos préoccupations, d'autant plus que l'épuisement professionnel est un enjeu qui gagne en importance. Les efforts pour maintenir nos activités en valaient donc la chandelle.

Il faut aussi souligner le travail fait par les administrateurs.trices et formatrices pour obtenir un financement PACTE (Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation). Malgré le refus de notre demande, l'exercice n'a pas été vain. En effet, cela nous a permis de mieux identifier les aspects de l'organisme qui gagneraient à être améliorés ou mis en place. À titre d'exemple, une permanence et un site web sont des éléments sur lesquelles nous travaillons à mettre en place pour le futur.

Je souhaite donc dire un énorme merci à tous les administrateurs.trices et formatrices pour le cœur et l'énergie qui a été mis au courant de l'année pour améliorer notre offre de service. Cette expérience est enrichissante et je me sens privilégié de pouvoir participer à la mission du CFC-CPEC.

Christian Michaud, Président du conseil d'administration

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019-2020

Christian Michaud, *Président*

Francine Coulombe, *Vice-présidente*

Daniel Rochette, *Secrétaire & trésorier*

Monic Poliquin, *administratrice*

Patricia Caron, *administratrice*

Magali Parent, *administratrice*

ÉQUIPE DE FORMATEURS

Odette Gagnon

Patricia Caron

Guylaine Caouette

Sylvie Pedneault

Monic Poliquin

Steve Richard

HISTORIQUE

Fondé en 1993, l'organisme PECic (*Partage d'Expériences et Connaissances en intervention communautaire*) s'est constitué afin de répondre à la demande croissante des travailleurs de rue de l'époque. Inspirée de la tradition orale et pratique des précurseurs du travail de rue au Québec et autorisée par ceux-ci, l'équipe du PECic a contribué à travers toutes ces années à la formation de plusieurs travailleurs-euses de rue au Québec.

Au fil des années l'équipe s'est agrandie et enrichie. Les formateurs ont été sollicités de part et d'autres pour leurs expertises diverses permettant de répondre aux différents besoins des organismes communautaires, tant en travail de rue, et autres approches de proximité, que plus largement en intervention communautaire et en soutien à l'action communautaire, et ce dans divers secteurs d'activités. Le besoin d'échanger, de se soutenir et d'offrir des services de qualité est devenu un incontournable. Cette préoccupation partagée combinée au désir des formateurs de mettre à contribution leurs savoirs au service des communautés a permis la transformation du PECic en organisme communautaire à but non lucratif. C'est en 2014 que le Centre de formation *Carrefour de Partages d'Expériences et de Connaissances* voit le jour et prend le relais.

MISSION ET OBJECTIFS

MISSION

Offrir des formations adaptées aux personnes et aux groupes œuvrant en action communautaire autonome et en intervention sociale.

OBJECTIFS

- Offrir une expertise actualisée sur les enjeux sociocommunautaires des différents milieux;
- Agir en tant que carrefour de partage d'expertises en actions communautaires autonomes, et plus largement, en intervention sociale;
- Soutenir les organismes communautaires autonomes en terme de développement et de gestion organisationnelle ;
- Créer et développer des formations répondant aux besoins des communautés.

SERVICES OFFERTS

- Diverses formations :
 - Travail de rue ... en partant !
 - Travail de rue... en pratique !
 - Approche de proximité en période estivale
 - Accompagnement auprès des personnes immigrantes et réfugiées
 - Santé mentale et travail de rue
 - Approche de proximité auprès des personnes âgées
 - Moi, l'autre, la gang...!
- Supervision individuelle et de groupe;
- Soutien en gestion organisationnelle;
- Support et encadrement pour des coordonnateurs et les équipes;
- Soutien à l'élaboration d'un plan de formation adapté;
- Soutien pédagogique pour l'élaboration de formation;
- Animation d'orientations, d'assemblées, de réunion de travail;
- Gouvernance ; Bilan organisationnel ; Planification stratégique.

BILAN DES ACTIVITES 2019-2020

Cette année le conseil d'administration s'est rencontré un total de 5 fois.

- Comité de travail pour Plan d'action annuel,
- Comité de travail pour l'obtention d'un financement.

BILAN DU SERVICE DE FORMATION ET DES DIVERS COMITÉS

- Les formations données cette année ;

| Titre de la formation | Date | # de participants |
|---|---------------|--------------------------|
| Travail de rue en partant | Novembre 2019 | 14 |
| Travail de rue en partant (Alma) | Décembre 2019 | 8 |
| Demande du CIUSSS | Février 2020 | |
| Travail de rue en partant (<i>en ligne</i>) | Juillet 2020 | 11 |
| Travail de rue en partant (<i>en ligne</i>) | Juillet 2020 | 9 |

- Analyse des évaluations des participants
- Actualisation des différentes formations, des outils et des guides en fonction des commentaires reçus et des besoins du milieu.
- Les demandes de formation de la communauté
- Comité de travail pour l'enrichissement de l'offre de service.
- Comité de travail sur l'actualisation des formations.
- Comité de travail afin d'adapter les formations en version web.

Nouveauté

Dans le but de s'adapter à la réalité actuelle, le CFC-CPEC a adapté le contenu de sa formation

Travail de rue en partant afin de pouvoir offrir le contenu à distance.

Au total c'est 20 participants qui se sont prêtés au défi.

On peut affirmer avec fierté que c'est une réussite.

PLAN ACTION

| | |
|--|--------------------|
| Évaluation des nouvelles offres de services à mettre en place | En cours |
| Obtenir la reconnaissance du programme PACTE | Fait |
| Mise à jour des formations Travail de rue en partant (et en pratique). | Fait ! |
| Diffusion de l'offre de services | En continue |
| Révision des règles de gouvernance | Fait ! |
| Développement de la communauté de pratique des formateurs. | En cours |

MERCI A NOS PARTENAIRES

